

СОГЛАСОВАНО
Общим собранием работников
Учреждения
Протокол №3 от «26» декабря 2025 г.

Приложение
УТВЕРЖДЕНО
приказом МБУДО «ДЮСШ»
Волховского муниципального района
от «26» декабря 2025 г. № 497

ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании работников
МБУДО «ДЮСШ» Волховского муниципального района

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об общем собрании работников МБУДО «ДЮСШ» Волховского муниципального района разработано (далее по тексту – Положение) в соответствии с Федеральным Законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» Волховского муниципального района (далее – Устав) и другими нормативными правовыми актами, регламентирующими деятельность МБУДО «ДЮСШ» Волховского муниципального района (далее – Учреждение).

1.2. Общее собрание работников Учреждения (далее – Общее собрание) является коллегиальным органом управления Учреждением, созданным в целях реализации законного права работников на участие в управлении Учреждением.

2. Цель и задачи Общего собрания

2.1. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство Учреждением в соответствии с учредительными и локальными нормативными актами Учреждения.

2.2. Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

- организация образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности Учреждения на высоком качественном уровне;
- определение перспективных направлений функционирования и развития Учреждения;
- помощь в разработке локальных нормативных актов Учреждения;
- разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательных отношений в пределах своей компетенции;
- внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников Учреждения;
- внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот работникам в пределах компетенции Учреждения;
- внесение предложений о поощрении и награждении работников Учреждения.

3. Компетенция Общего собрания

3.1. Рассмотрение проекта новой редакции Устава Учреждения, проектов

изменений и дополнений, вносимых в Устав, для дальнейшего направления Учредителю на утверждение;

3.2. Обсуждение проекта коллективного договора и принятие решения о его заключении;

3.3. Рассмотрение Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения и иных локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;

3.4. Рассмотрение и принятие программы развития Учреждения;

3.5. Выборы в Совет учреждения и комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения своих представителей;

3.6. Выборы в комиссию по трудовым спорам представителей работников или утверждение их после делегирования представительным органом работников;

3.7. Выработка коллективных решений для осуществления единства действий работников Учреждения;

3.8. Рассмотрение вопросов безопасности условий труда работников Учреждения, охраны жизни и здоровья обучающихся, развития материально-технической базы Учреждения;

3.9. Заслушивание отчётов директора Учреждения;

3.10. Рассмотрение вопросов о представлении работников к государственным и ведомственным наградам (поощрениям), другим видам поощрения и награждения;

3.11. Решение иных вопросов в соответствии с трудовым законодательством.

4. Порядок формирования и деятельности Общего собрания.

Срок его полномочий

4.1. Общее собрание является постоянно действующим коллегиальным органом управления Учреждения и имеет бессрочные полномочия.

4.2. Общее собрание формируется из числа всех работников Учреждения.

4.3. Из числа членов Общего собрания избираются председатель и секретарь. Председатель и секретарь Общего собрания избираются сроком на один календарный год. Председатель Общего собрания организует и ведёт его заседания, секретарь собрания ведёт протокол заседания и оформляет решения.

4.4. При Общем собрании могут создаваться производственные комиссии, которые действуют на основании соответствующих локальных нормативных актов. Сроки полномочий производственных комиссий определяются соответствующими локальными нормативными актами.

4.5. Организационной формой работы Общего собрания являются заседания. Очередные заседания Общего собрания проводятся в соответствии с планом работы Общего собрания, но не реже двух раз в течение календарного года.

Внеочередное Общее собрание собирается по инициативе не менее чем одной четверти от числа работников Учреждения, оформленной в письменном виде.

4.6. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием, если законодательством не установлено иное. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих, и при этом в заседании участвовало не менее пятидесяти процентов от общего числа участников Общего собрания.

4.7. Заседания Общего собрания оформляются протоколом. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- общее количество работников Учреждения, в том числе количество присутствующих (отсутствующих);
- повестка дня;
- ход обсуждения;
- предложения, рекомендации и замечания;
- решение.

Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания и входят в номенклатуру дел Учреждения. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

5. Ответственность Общего собрания

5.1. Общее собрание несет ответственность за:

- выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативным правовым актам, Уставу Учреждения;
- компетентность принимаемых решений.

6. Заключительные положения

6.1. Изменения и (или) дополнения к Положению, новая редакция Положения принимается Общим собранием и утверждается приказом по Учреждению.

6.2. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

6.3. Данное Положение принимается на неопределенный срок.