

Рассмотрено на общем собрании
Учреждения
Протокол № 3 от 20 декабря 2021 г.

Приложение
УТВЕРЖДЕНО
приказом МБУДО «ДЮСШ»
Волховского муниципального района
от 20 декабря 2021 г. №306

**Положение об установлении выплат
стимулирующего характера работников
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного
образования «Детско-юношеская спортивная школа»
Волховского муниципального района
в условиях перехода на «эффективный контракт».**

1. Общие положения.

1.1. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» Волховского муниципального района (далее по тексту – Учреждение)

1.2. Настоящее Положение распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников Учреждения (далее по тексту Положение) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ;
- Постановлением Администрации Волховского муниципального района № 1681 от 30 июня 2020 года «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в муниципальных учреждениях Волховского муниципального района и муниципального образования город Волхов Волховского муниципального района по видам экономической деятельности;
- Письма Минобрнауки России от 20 июня 2013 года № АП-1073/02 «О разработке показателей эффективности»;
- Уставом Учреждения.

Выплаты стимулирующего характера работникам Учреждения производятся в соответствии с настоящим Положением, при наличии финансирования.

1.3. Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников Учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы, стимулирования их профессионального роста и повышения ответственности за конечные результаты труда, закрепления в Учреждении высококвалифицированных кадров, а также в целях материальной поддержки работников в критических жизненных ситуациях.

1.4. Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера работникам Учреждения, в том числе работающим по совместительству, определяет их виды, размеры, условия и порядок установления выплат.

1.5. Максимальный % стимулирующего фонда по группам персонала, на основании Приказов Комитета по образованию администрации Волховского муниципального района.

1.6. Решение об осуществлении выплат стимулирующего характера директору Учреждения определяется Приказом Комитета по образованию Волховского муниципального района. Другим работникам выплаты стимулирующего характера определяются директором Учреждения по согласованию с комиссией по установлению выплат стимулирующего характера Учреждения (далее по тексту – Комиссия) и с согласованием с председателем первичной профсоюзной организации Учреждения (при наличии).

1.7. Выплаты стимулирующего характера выплачивается в срок, установленный для выплаты заработной платы.

1.8. Выплаты стимулирующего характера работнику не производятся или снижаются при наличии дисциплинарного взыскания и обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций, возникших в Учреждении по вине данного работника.

1.9. Производится ежемесячная выплата Председателю первичной профсоюзной организации (при наличии) в размере 10 % от должностного оклада.

1.10. Производится выплата по итогам работы за квартал, год.

2. Расчет стимулирующих выплат.

2.1. Расчет стимулирующих выплат каждому работнику Учреждения определяется по:

- показателям эффективности деятельности работников администрации Учреждения (Приложение 1);
- показателям эффективности деятельности педагогического персонала Учреждения (Приложение 2);
- показателям эффективности деятельности обслуживающего персонала Учреждения (Приложение 3);
- показателям эффективности деятельности учебно-вспомогательного персонала Учреждения (Приложение 4);
- показателям депремирования (Приложение 5)

2.2. Расчет размеров выплат каждому работнику из стимулирующей части фонда оплаты труда производится ежемесячно, на основании представленных в Комиссию служебных записок.

3. Установление выплат стимулирующего характера.

3.1. Для установления выплат стимулирующего характера по приказу директора Учреждения создается Комиссия по разработке критериев и показателей оценки результативности деятельности работников Учреждения. Комиссия проводит ежемесячно собрание, где рассматриваются кандидатуры для выплат стимулирующего характера. Критерии разрабатываются отдельно для административного персонала,

педагогического персонала, учебно-вспомогательного персонала, обслуживающего персонала. Критерии оценки и их изменения рассматриваются на Общем собрании Учреждения, согласовываются с председателем первичной профсоюзной организацией Учреждения (при наличии) и утверждаются приказом директора Учреждения.

3.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются и выплачиваются по результатам оценки выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности каждого работника Учреждения.

3.3. В процедуре установления стимулирующих выплат участвует Комиссия, назначенная приказом директора.

3.4. Назначение выплат производится путем голосования состава Комиссии на основании поданных служебных записок.

3.5. Размеры стимулирующих выплат, установленных работнику, могут быть изменены как в сторону увеличения или уменьшения, так и отменены в случае изменения оснований для их установления (например, дисциплинарного взыскания, жалоб со стороны родителей и т.д.) или ухудшения качества исполняемой работы по решению Комиссии. Надбавка отменяется также с прекращением деятельности, за которую она устанавливалась.

3.6. Установление, повышение или уменьшение стимулирующих выплат производится приказом директора Учреждения, согласно решения Комиссии.

3.7. За счет стимулирующего фонда могут быть введены постоянные доплаты на текущий учебный год или на определенный период.

3.8. Размеры стимулирующих выплат могут устанавливаться в двух видах:

- в процентах от базовой ставки;
- в денежном выражении.

3.8. Выплаты производятся по итогам работы за месяц, квартал, год.

4. Срок действия положения.

4.1. Настоящее Положение вступает в силу с 01 марта 2022 года.

**Показатели эффективности,
деятельности работы администрации Учреждения.**

Наименование выплаты	Периодичность	Размер выплаты: % от должностного оклада
Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг	в течении года	до 30 %
Информационная открытость (сайт Учреждения)	в течении года	до 30 %
Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних	в течении года	до 30 %
Реализация мероприятий по привлечению молодых тренеров-преподавателей	в течении года	до 30 %
Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	в течении года	до 30 %
Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей (организация и проведение учебно-тренировочных сборов, спортивно-оздоровительных лагерей)	в течении года	до 30 %
Организация Дня открытых дверей	разовая	до 30 %
Сотрудничество с образовательными школами города и района (лекция, семинар, конференция по привлечению обучающихся к ведению здорового образа жизни)	в течении года	до 30 %
За организацию имиджа Учреждения	в течении года	до 30 %
За привлечение в Учреждение дополнительных средств (помощь депутатов, спонсоров)	в течении года	до 30 %
Организация закупок в соответствии 44-ФЗ	в течении года	до 50 %
Участие в реализации программы по энергосбережению	в течении года	до 30 %
За наличие почетных званий «Заслуженный»;	в течении года	до 20 %
За наличие спортивных званий; знаков	в течении года	до 10 %
Своевременная и грамотная сдача отчетности, отсутствие замечаний со стороны руководителя и вышестоящих организаций.	в течении года	до 60 %

Отсутствие замечаний со стороны контрольных органов (Фонд социального страхования, пенсионный фонд, налоговая инспекция, прокуратура)	в течении года	до 80 %
Подготовка, организация и проведение учебно-тренировочных сборов и спортивно- оздоровительных лагерей	в течении года	до 60 %
Расширение зоны обслуживания или увеличения объема работ (подготовка нормативных актов, в связи с изменениями законодательства)	в течении года	до 80 %

Показатели эффективности деятельности педагогического персонала.

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Периодичность	Размер выплаты (рубли, % от должностного оклада)
Наличие квалификационной категории		ежемесячно	
высшая	Наличие распоряжения о присвоении категории		30 % от должностного оклада
первая			20 % от должностного оклада
Непрерывный стаж работы (основным работникам) в данном Учреждении	свыше 10 лет	ежемесячно	500,0 руб.
	свыше 15 лет	ежемесячно	1 000,0 руб.
	свыше 20 лет	ежемесячно	1 500,0 руб.
	свыше 25 лет	ежемесячно	2 000,0 руб.
	свыше 30 лет	ежемесячно	2 500,0 руб.
Наличие спортивного звания, знака	Удостоверение Мастера спорта	ежемесячно	10% от должностного оклада
Наличие почетного знака	Удостоверение	ежемесячно	10% от должностного оклада
Наличие почетных званий «Заслуженный»	Удостоверение	ежемесячно	20 % от должностного оклада
Подготовка разрядников:			
Массовый разряд	Нормативный документ, подтверждающий присвоение разрядов и звания	Разовая выплата	1 000,00 руб.
Первый спортивный разряда		Разовая выплата	5 000,00 руб.
Кандидат в Мастера Спорта		Разовая выплата	15 000,00 руб.
Мастер Спорта России	Нормативный документ, подтверждающий присвоение звание	Разовая выплата	25 000,00 руб.
Подготовка учащихся вошедших в состав Ленинградской области	Выписка из Приказа о зачислении в сборную	Разовая выплата	5 000,00 руб.
Подготовка учащихся вошедших в состав сборной Северо-Западного территориального округа	Выписка из Приказа о зачислении в сборную	Разовая выплата	10 000,00 руб.
Подготовка призеров игровых (командных)			

видах спорта (официальных соревнований)			
Учреждение	Отчет об участии в соревнованиях, Положение, Приказ, Фото, Протоколы	Разовая выплата	1 место – 1 500,0 руб. 2 место – 1 000,0 руб. 3 место – 500,0 руб.
Районного уровня		Разовая выплата	1 место – 2 000,0 руб. 2 место – 1 500,0 руб. 3 место – 1 200,0 руб.
Областного уровня		Разовая выплата	1 место – 4 000,0 руб. 2 место – 3 000,0 руб. 3 место – 2 000,0 руб.
Регионального уровня		Разовая выплата	1 место – 10 000,0 руб. 2 место – 8 000,0 руб. 3 место – 6 000,0 руб. 4 место – 4 000,0 руб. 5 место – 2 000,0 руб. 6 место – 1 000,0 руб.
Федерального уровня (Россия)		Разовая выплата	1 место – 15 000,0 руб. 2 место – 12 000,0 руб. 3 место – 10 000,0 руб. 4 место – 8 000,0 руб. 5 место – 6 000,0 руб. 6 место – 4 000,0 руб.
Международного уровня (Чемпионат Европы, Чемпионат Мира и т. д.)		Разовая выплата	1 место – 25 000,0 руб. 2 место – 20 000,0 руб. 3 место – 15 000,0 руб. 4 место – 10 000,0 руб. 5 место – 7 500,0 руб. 6 место – 5 000,0 руб.
Подготовка призеров в индивидуальных видах спорта (официальных соревнований)			
Учреждение	Отчет об участии в соревнованиях, Положение, Приказ, Фото, Протоколы	Разовая выплата	1 место – 300,0 руб. 2 место – 200,0 руб. 3 место – 100,0 руб.
Районного уровня (Первенство района)		Разовая выплата	1 место – 500,0 руб. 2 место – 400,0 руб. 3 место – 300,0 руб.
Областного уровня (Первенство Ленинградской области)		Разовая выплата	1 место – 2 000,0 руб. 2 место – 1 500,0 руб. 3 место – 1 000,0 руб.
Регионального уровня (Первенство Северо- Западного Федерально		Разовая выплата	1 место – 5 000,0 руб. 2 место – 4 000,0 руб. 3 место – 3 000,0 руб.

округа)			4 место – 2 000,0 руб. 5 место – 1 000,0 руб. 6 место – 500,0 руб.
Федерального уровня (Первенство России)		Разовая выплата	1 место – 7 500,0 руб. 2 место – 6 000,0 руб. 3 место – 5 000,0 руб. 4 место – 4 000,0 руб. 5 место – 3 000,0 руб. 6 место – 2 000,0 руб.
Международного уровня (Чемпионат Европы, Чемпионат Мира и т. д.)		Разовая выплата	1 место – 15 000,0 руб. 2 место – 10 000,0 руб. 3 место – 7 000,0 руб. 4 место – 5 000,0 руб. 5 место – 4 000,0 руб. 6 место – 2 500,0 руб.
Подготовка и проведение мероприятий:			
Учреждение	Положение о соревнованиях, Приказ на проведение, отчет о проведении, протоколы, фото	Разовая выплата	2 000,00 руб.
Районных, городских		Разовая выплата	3 000,00 руб.
Областных		Разовая выплата	5 000,00 руб.
Региональных		Разовая выплата	10 000,00 руб.
Участие педагогических работников в конкурсах, открытых занятиях, методических объединениях (передача опыта)			
Учреждение	Положение, отчет об участии, приказ на участие, фото	Разовая выплата	1 000,00 руб.
Городские		Разовая выплата	1 500,00 руб.
Районных		Разовая выплата	2 000,00 руб.
Областных		Разовая выплата	6 000,00 руб.
Региональных		Разовая выплата	10 000,00 руб.
Вывоз учащихся на соревнования (территориальность)			
Районные	Отчет об участии в соревнованиях, Положение по соревнованиям, Протоколы, Фото, Приказ	Разовая выплата	500,00 руб.
Областные		Разовая выплата	1 000,00 руб.
Региональные		Разовая выплата	5 000,00 руб.

Федеральные (Европа)		Разовая выплата	10 000,00 руб.
Участие в турнирах (командные)			
Районные	Отчет об участии в турнирах, Положение, Протоколы, Приказ, Фото	Разовая выплата	1 место – 1 000,0 руб. 2 место – 750,0 руб. 3 место – 500,0 руб.
Областные		Разовая выплата	1 место – 2 000,0 руб. 2 место – 1 500,0 руб. 3 место – 1 000,0 руб.
Региональные		Разовая выплата	1 место – 3 000,0 руб. 2 место – 2 000,0 руб. 3 место – 1 500,0 руб.
Федерального уровня			1 место – 5 000,0 руб. 2 место – 3 000,0 руб. 3 место – 2 000,0 руб.
Международного уровня (Чемпионат Европы, Чемпионат Мира и т. д.)			1 место – 10 000,0 руб. 2 место – 7 500,0 руб. 3 место – 5 000,0 руб.
Участие в турнирах (индивидуальные)			
Районные	Отчет об участии в турнирах, Положение, Протоколы, Приказ, Фото	Разовая выплата	1 место – 400,0 руб. 2 место – 300,0 руб. 3 место – 200,0 руб.
Областные		Разовая выплата	1 место – 500,0 руб. 2 место – 400,0 руб. 3 место – 300,0 руб.
Региональные		Разовая выплата	1 место – 1 000,0 руб. 2 место – 500,0 руб. 3 место – 400,0 руб.
Федерального уровня		Разовая выплата	1 место – 1 500,0 руб. 2 место – 750,0 руб. 3 место – 500,0 руб.
Международного уровня (Чемпионат Европы, Чемпионат Мира и т. д.)		Разовая выплата	1 место – 3 000,0 руб. 2 место – 2 500,0 руб. 3 место – 2 000,0 руб.
Разработка, новой дополнительной общеобразовательной программы		Приказ об утверждении дополнительной общеобразовательной программы	Разовая выплата
Внесение изменений в имеющуюся дополнительную общеразвивающую программу	Приказ	Разовая выплата	2 000,00
Разработка методических материалов	Методические материалы, Приказ	Разовая выплата	3 000,0 руб.

Подготовка учащихся к поступлению в учебные заведения физкультурно-спортивной направленности	Справка с места учебного заведения о зачислении	Разовая выплата	10 000,00 руб.
Привлечение своих выпускников на работу в Учреждение в качестве педагогических работников	Приказ о приеме на работу	Разовая выплата	10 000,00 руб.
Привлечение в сферу образования физкультурно-спортивной направленности своих выпускников	Справка с места работы	Разовая выплата	5 000,00 руб.
Организация и проведение учебно-тренировочных сборов и проведение спортивно-оздоровительных лагерей	Отчет об организации и проведении, Положение, Протоколы, Приказ, Фото	Разовая выплата	10 000,00 руб.
Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями учащихся.	Отчетная документация Положение, Протоколы, Приказ, Фото	Разовая выплата	3 000,00 руб.
Участие в соревнованиях общеобразовательных школ (командные)			
Районные	Отчет об участии, Положение, Протоколы, Приказ, Фото	Разовая выплата	1 место – 1 000,0 руб. 2 место – 750,0 руб. 3 место – 500,0 руб.
Областные		Разовая выплата	1 место – 2 000,0 руб. 2 место – 1 500,0 руб. 3 место – 1 000,0 руб.
Региональные		Разовая выплата	1 место – 3 000,0 руб. 2 место – 2 000,0 руб. 3 место – 1 500,0 руб.
Федерального уровня			1 место – 5 000,0 руб. 2 место – 3 000,0 руб. 3 место – 2 000,0 руб.
Участие в соревнованиях общеобразовательных школ (индивидуальные)			
Районные	Отчет об участии в соревнованиях, Положение, Протоколы, Приказ, Фото	Разовая выплата	1 место – 250,0 руб. 2 место – 200,0 руб. 3 место – 150,0 руб.
Областные		Разовая выплата	1 место – 500,0 руб. 2 место – 300,0 руб. 3 место – 200,0 руб.
Региональные		Разовая выплата	1 место – 1 000,0 руб. 2 место – 500,0 руб.

			3 место – 300,0 руб.
Федерального уровня		Разовая выплата	1 место – 1 500,0 руб. 2 место – 750,0 руб. 3 место – 500,0 руб.
За работу в качестве судьи в соревнованиях, при условии, что оплата работы судей не предусмотрена в Положении о проведении тех или иных соревнований	Приказ	Разовая выплата	1 000,0 руб.
Оформление информационного стенда	Фото	Разовая выплата	1 000,0 руб.
Работа в автоматизированных информационных системах и на образовательных платформах	Подтверждающие документы	Разовая выплата	До 100% от должностного оклада
Выплата за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья	Приказ	Ежемесячно	15 % от должностного оклада
За расширение зоны обслуживания	Служебная записка	Разовая выплата	До 100% от должностного оклада

**Критерии оценки,
деятельности работы обслуживающего персонала Учреждения.**

Должность	Наименование выплаты	Размер выплаты: % от должностного оклада
Водитель	1. За безаварийную езду, обеспечение безопасной перевозки детей. 2. Качественное содержание закрепленной техники. 3. За качественный и своевременный ремонт автотранспорта. 4. Расширение зоны обслуживания или увеличения объема работ (подготовка к новому учебному году, к учебно-тренировочным сборам, к лагерю). 5. Сложность работ, напряженность и интенсивность труда.	до 100 %
Механик	1. За качественный и своевременный ремонт автотранспорта. 2. Расширение зоны обслуживания или увеличения объема работ. 3. Сложность работ, напряженность и интенсивность труда.	до 100 %
Дворник	1. За качественную уборку территорий 2. Расширение зоны обслуживания или увеличения объема работ. 3. Сложность работ, напряженность и интенсивность труда	до 100 %
Сторож-вахтер	1. За сохранность материалов, транспорта, контроль выезда из гаража после рабочего времени. 2. Осуществление контроля за функционированием установленных систем безопасности. 3. Качественное выполнение контрольно-пропускного режима 4. Расширение зоны обслуживания или увеличения объема работ (в период учебно-тренировочных сборов, лагерей)	до 100 %
Уборщица	1. За качественную уборку обслуживаемого	до 100 %

служебных помещений	помещения 2. За соблюдение требований по санитарному состоянию. 3. Расширение зоны обслуживания или увеличения объема работ (подготовка к новому учебному году, к учебно-тренировочным сборам, к лагерю, при проведении капитальных и косметических ремонтов)	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1. Ремонтные и отделочные работы внутренних помещений в каникулярное время. 2. Расширение зоны обслуживания или увеличения объема работ (подготовка к новому учебному году, к учебно-тренировочным сборам, к лагерю, при проведении капитальных и косметических ремонтов) 3. Сложность работ, напряженность и интенсивность труда	до 100 %

2. Персональная надбавка водителю за перевозку детей – 5 000,00 рублей.

**Критерии оценки,
деятельности работы учебно-вспомогательного персонала
Учреждения.**

1. За качество выполненных работ:

1.1. Образцовое соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции - до 50 % от должностного оклада;

1.2. Расширение зоны обслуживания или увеличения объема работ — 100% от должностного оклада.

1.3. Соблюдение требований ведения делопроизводства - до 50 % от должностного оклада;

1.4. Своевременное внесение изменений в локальные акты, до 30 % от должностного оклада;

1.5. Своевременность сдачи отчетов, информации, сведений - до 30 % от должностного оклада;

1.6. Своевременность выполнения приказов, распоряжений, рекомендаций директора Учреждения и вышестоящих организаций, учреждений, ведомств - до 30 % от должностного оклада;

1.7. Кадровые условия (прохождение различных курсов повышения квалификации) - до 15 % от должностного оклада;

2. За дополнительную работу, не включенную в должностные обязанности

2.1. За исполнение обязанностей отдела кадров – до 100 % от должностного оклада.

2.2. За ведение работы по учебному сектору – до 100 % от должностного оклада.

Приложение № 5

Показатели по депремированию

Условием для возникновения у работника права на получение стимулирующих выплат является отсутствие следующих нарушений:

1. Не своевременное исполнение или не исполнение Приказов, Распоряжений администрации Учреждения.
2. Нарушение правил Внутреннего трудового распорядка.